

PREFEITURA DE JARU / RO

Respostas aos recursos contra o gabarito da Prova Objetiva

Cargo: M01 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Disciplina: Conhecimentos Específicos- Conhecimentos na Área de Atuação

Questão	Gabarito por extenso	Justificativa	Conclusão (Deferido ou Indeferido)	Resposta Alterada para:
45 - T / 43 - V / 47 - W	Indenizações	<p>Art. 49. Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:</p> <p>I - indenizações;</p> <p>II - gratificações;</p> <p>III - adicionais.</p> <p>§ 1º As indenizações não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito.</p> <p>§ 2º As gratificações e os adicionais incorporam-se ao vencimento ou provento, nos casos e condições indicados em lei.</p> <p>Art. 50. As vantagens pecuniárias não serão computadas, nem acumuladas, para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.</p> <p>Art. 51. Constituem indenizações ao servidor:</p> <p>I - ajuda de custo;</p> <p>II - diárias;</p> <p>III - transporte.</p> <p>IV - auxílio-moradia.</p> <p>Conforme disposto no Art. 51 da mesma Lei, ajuda de custo não é uma</p>	INDEFERIDO	-

Respostas aos recursos contra o gabarito da Prova Objetiva

		<p>vantagem e sim uma maneira de indenizar o Servidor por algum deslocamento à serviço do Estado ou Município em que este seja lotado.</p> <p>Ex.: Um servidor que tenha que ministrar um treinamento em outra cidade, deve ser indenizado dos custos extras para deslocamento.</p> <p>Ratificando a diferença é que em caso de vantagens os valores são incorporados no vencimento mensal e as indenizações (ajuda de custo) são forma de reembolsar o servidor por custos não inerentes à sua função principal.</p>		
56 - T / 57 - V / 49 - W	Auxílio reclusão e assistência médica	<p>Art. 185. Os benefícios do Plano de Seguridade Social do servidor compreendem:</p> <p>I - quanto ao servidor:</p> <p>a)aposentadoria;</p> <p>b)auxílio-natalidade;</p> <p>c)salário-família;</p> <p>d)licença para tratamento de saúde;</p> <p>e)licença à gestante, à adotante e licença-paternidade;</p> <p>f)licença por acidente em serviço;</p> <p>g)assistência à saúde;</p> <p>h)garantia de condições individuais e ambientais de trabalho satisfatórias;</p> <p>II - quanto ao dependente:</p> <p>a)pensão vitalícia e temporária;</p> <p>b)auxílio-funeral;</p> <p>c)auxílio-reclusão;</p> <p>d)assistência à saúde.</p> <p>APÓS REVISÃO , CONSIDERANDO OS RECURSOS APRESENTADOS, A BANCA DEFERE OS PEDIDOS.</p>	DEFERIDO	ANULADA.
59 - T / 46 - V / 50 - W	Falta de uniformidade nas decisões e dificuldade de controle.	<p>https://pt.slideshare.net/thiago1maciel/teoria-geral-da-administracao-idalberto-chiavenato-7-ed-2003</p> <p>Considerando os argumentos apresentados e a consulta ao livro TGA, a banca resolve DEFERIR e anular a questão.</p>	DEFERIDO	ANULADA

PREFEITURA DE JARU / RO

Respostas aos recursos contra o gabarito da Prova Objetiva

Página 3 de 3

41 - T / 51 - V / 48 - W	Sair da zona de conforto e assumir responsabilidades e iniciativa no sentido de trabalhar como parceiro da organização e não simplesmente como elemento passivo das chefias.	Chiavenato em "Administração de Recursos Humanos", página 177 assim classifica a composição do Capital Humano em Conhecimento, Habilidades, Julgamento e Atitude. A alternativa citada pela candidata, letra D refere-se à: Julgamento – aprender a analisar e discernir as situações para tomar decisões a respeito de como aplicar suas habilidades, definir necessidades e prioridades a serem satisfeitas. FONTE: Administração de recursos humanos: fundamentos básicos / Idalberto Chiavenato – 7.ed. revisada e atual. – Barueri, SP: Manole, 2009. – (Série recursos humanos)	INDEFERIDO	-
58 - T / 56 - V / 54 - W	uniformidade nos procedimentos, decisões e responsabilização maior.	Item do programa; centralização e descentralização. A resposta oferecida como gabarito está completa. A banca esclarece que é necessário que haja um equilíbrio entre os modelos. O modelo centralizado dentro da visão holística em que a alta cúpula diminui a distribuição de responsabilidades, como consequência as ações podem demorar mais para acontecer.	INDEFERIDO	-